

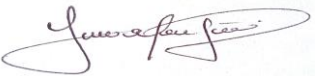
 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26	
			FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA YURY MARCELA PEÑA				
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No. 1.096.947.236		CONTRATO No. 1235-2021		
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME DEL 1 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021				
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT) CUCUTA- GT NORTE DE SANTANDER				
OBJETO DEL CONTRATO: Prestar con autonomía técnica y administrativa los servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo y empresarios para la inclusión laboral requeridos por la ARN en el marco del convenio interadministrativo 1117 de 2018 y dirigido a las personas objeto de atención definidas por la entidad.				
OBLIGACIONES		ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO		
1. Prestar servicios de acompañamiento a la población objeto de atención focalizada por la ARN y especialmente a las personas ubicadas en el Grupo Territorial interesadas en emplearse, en orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo y empresarios para la inclusión laboral; esta actividad podrá desarrollarse de forma presencial y/o virtual.		7,8,10,13,14,15,20,24/09/2021: Se realizó contacto vía telefónica con 10 personas, 5 en proceso de reincorporación y 5 en proceso de reintegración, se brindó orientación sobre presentación de entrevista, las personas están en proceso de contratación en la Unión Temporal Canal Juana Paula. 9,13,17/09/2021: Se realizó contacto con 3 personas en proceso de reincorporación para ocupar vacante de conductor, se brindó información sobre los requisitos establecidos por la empresa, una persona indica que va a solicitar el certificado laboral y las otras dos manifiestan que se encuentran trabajando como conductores de camión y que por el momento no están interesados.		
2. Elaborar y entregar un cronograma de trabajo al supervisor dentro de los primeros 8 días hábiles siguientes al inicio del contrato, el cual debe incluir las acciones a desarrollar de forma presencial y/o virtual si la situación así lo amerita, en los servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo y empresarios para la inclusión laboral requeridos por la ARN, con la descripción del plan de acción y de las alternativas de atención a la población beneficiaria.		22/09/2021: Se informo a facilitador de Tibú y el corregimiento de la Gabarra sobre dos ofertas laborales para realizar divulgación y registrar datos en cuadro Excel de las personas interesadas para enviar a las personas encargadas de la contratación. 1. Trabajos sobre el corredor Vial Versailles la Angalia, Con recursos de La Agencia para la cooperación Internacional operados por S&M Ingeniería, se planea la construcción de Placa huellas, alcantarillas y un puente. *Indispensable que él o la interesada viva en ese corrector vial. * 2. Unión temporal Villa Sara planes realizar obras de construcción de viviendas en casco urbano de Tibú y necesita personal interesado en trabajar construcción. *Requerimientos: * vivir en Tibú casco urbano, tener curso de alturas y experiencia en construcción.		
3. Realizar las acciones de intermediación laboral, orientación ocupacional, individual y grupal de manera presencial y/o virtual a la población objeto de atención focalizada por la ARN y especialmente a las personas ubicadas en el Grupo Territorial interesadas en emplearse, para procurar la calidad del registro de la hoja de vida, identificar sus necesidades y mejorar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral.		7/09/2021: Se logró vincular mediante contrato laboral al señor ALFREDO RINCON SANTAFE, en proceso de reintegración al Consorcio Boyacá, ocupará la vacante de ayudante de construcción, solicitud 3058666 a obra que se ejecuta en el municipio de El Zulia Norte de Santander.		
4. Adelantar los talleres de orientación ocupacional establecidos en el Manual de Orientación Ocupacional de la APE, de acuerdo a los lineamientos brindados por la coordinación nacional de la Agencia Pública de Empleo; esta actividad podrá desarrollarse de forma presencial y/o virtual.		3/09/2021: Se confirma fecha, lugar y hora a facilitadores para el desarrollo de talleres de orientación registrados en cronograma de actividades para la vigencia 2021. El profesional asignado por el Sena para dar los talleres es Roquelina Escobar. Municipio: Tibú - Corregimiento de la Gabarra Fecha: 08 de septiembre de 2021 Lugar de la actividad: Salón Comunitario Hora: 9:30 am Al taller asistieron 26 personas en proceso de reincorporación Municipio: Tibú (Casco Urbano) Fecha: 09 de septiembre de 2021 Lugar de la actividad: Casa de las víctimas Hora: 9:00 am Al taller asistieron 11 personas en proceso de reincorporación Municipio: Convención Fecha: 10 de septiembre de 2021 Lugar de la actividad: Auditorio- alcaldía municipal Hora: 9:00 am Al taller asistieron 6 personas en proceso de reincorporación 17/09/2021: Se brindó orientación ocupacional a través de taller virtual por plataforma meet a 18 personas en proceso de reincorporación ubicadas en el municipio de Convención Norte de Santander.		
5. Realizar un mapeo de empresas ubicadas en las zonas de influencia del GT/PA, con las cuales se puedan adelantar acciones de sensibilización para la vinculación laboral de la población objetivo de atención de la ARN.		13/0/2021: Se realizó reunión virtual mediante plataforma teams con el equipo de intermediación laboral y enlace del convenio Sena - ARN, en la cual se establece visita a 5 empresas ubicadas en la ciudad de Cúcuta: 17/09/2021: visita a COMERCIAL PEREZ Y GAVIRIA SAS 20/09/2021: Visita a CONCARMIN COAL SAS, UNION VIAL RIO PAMPLONITA 22/09/2021: Visita a CENTRO DE ARROCES S.A.S, COMERCIAL MEYER S.A.S Con las visitas se logró sensibilizar a empresarios para vinculación laboral a población ARN.		
6. Implementar acciones de sensibilización con empresas y/o entidades con el propósito de generar oportunidades de vinculación laboral para la población objeto de atención de la ARN.		2/09/2021: Se realizó llamada al Consorcio Isla Santander, donde se establece conversación con el ingeniero Jhon Torres, encargado del contrato NO. 1684 DE 2020: MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO, GESTIÓN PREDIAL, SOCIAL Y AMBIENTAL SOSTENIBLE DE LA CARRETERA DUITAMA - PAMPLONA EN LOS DEPARTAMENTOS DE BOYACÁ, SANTANDER Y NORTE DE SANTANDER, el profesional indica que la oficina del contratista se encuentra ubicada en el municipio de Málaga Santander, se envía correo con información de 15 personas interesadas en aplicar a oferta laboral disponible. 22/0/2021: Se realizó visita a la oficina del subdirector del área Metropolitana de Cúcuta, con el fin de establecer un acercamiento a las empresas y uniones temporales adscritas a la entidad para sensibilizar sobre vinculación laboral a población ARN.		

	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26	
			FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA		YURY MARCELA PEÑA	
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.096.947.236	CONTRATO No.	1235-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME		DEL 1 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021	
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)		CUCUTA- GT NORTE DE SANTANDER	

OBJETO DEL CONTRATO:
 Prestar con autonomía técnica y administrativa los servicios de orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo y empresarios para la inclusión laboral requeridos por la ARN en el marco del convenio interadministrativo 1117 de 2018 y dirigido a las personas objeto de atención definidas por la entidad.

7. Orientar a los empresarios, cuando haya lugar a ello, en la publicación de perfiles para la provisión de vacantes en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo del SENA, con el fin de mejorar las posibilidades de obtención de candidatos idóneos que hagan parte de la población ARN.	17,20,22/09/2021: Se brindó orientación a la persona encargada de talento humano de COMERCIAL PEREZ Y GAVIRIA SAS, CONCARMIN COAL SAS, CENTRO DE ARROCES S.A.S, COMERCIAL MEYER S.A.S sobre publicación de vacantes y selección de postulados desde el usuario empresarial creado en plataforma APE.
8. Realizar el seguimiento a las solicitudes publicadas en el aplicativo de la Agencia Pública de Empleo del SENA, mediante la trazabilidad en el sistema, el uso de las herramientas implementadas para la consecución de los perfiles requeridos por los empresarios y el cierre de colocación a través del aplicativo APE.	14/09/2021: Se realizó visita a la Unión Temporal Canal Juana Paula para conocer el proceso de contratación de 4 hojas de vida entregadas, el ingeniero Samuel Medina indica que 6 personas de la población ARN ocuparan oferta laboral de ayudante de construcción.
9. Apoyar a la Agencia Pública de Empleo del SENA, en todas las acciones de intermediación laboral que se generen por convocatorias especiales, procesos de preselección y entrevista, así como eventos de promoción y divulgación en la regional correspondiente y atención en oficinas móviles si así se requiere, llevando a cabo el correspondiente registro de cada acción en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo.	14/09/2021: Asistí al encuentro virtual de orientadores inclusión laboral, programada por la oficina de la APE dirección general, con el fin de dar a conocer las acciones adelantadas con los buscadores de empleo. • Orientación Ocupacional Se brindó orientación individual a 15 personas, en temas tales como: Inducción al aplicativo de la APE, elaboración de hoja de vida, búsqueda de vacantes. 3 talleres de orientación ocupacional (Corregimiento de la Gabarra, Tibú y Convención). •Postulaciones: Se enviaron 15 hojas de vida a Consorcio Isla Santander •Colocados una persona en proceso de reintegración contratada en Consorcio Boyacá.
10. Registrar en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo del SENA todas las acciones de orientación ocupacional individual y grupal que se desarrollen con aprendices Sena, egresados Sena, buscadores de empleo y empresarios.	2/09/2021: Se postularon 2 persona en proceso de reincorporacion a la oferta laboral para recolector de café.
11. Entregar mensualmente al supervisor del contrato: los reportes de asistencia en los formatos establecidos por ARN y los informes mensuales de las actividades adelantadas de conformidad con el cronograma y plan de acción presentado al inicio del contrato.	26/09/2021: Se entregó informe de actividades correspondientes al mes de septiembre con el fin de visibilizar las acciones desarrolladas durante el mes.
12. Informar oportunamente al supervisor sobre cualquier anomalía o irregularidad en la ejecución de las acciones de orientación ocupacional, intermediación laboral de buscadores de empleo y empresarios para la inclusión laboral.	Hasta el momento no se ha presentado ninguna anomalía que amerite ser reportada.
13. Presentar un informe final detallando todas las actividades realizadas durante la ejecución del contrato con los respectivos soportes.	Esta actividad se desarrollará en el mes de noviembre de 2021, teniendo en cuenta que vence el periodo contractual.
14. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto del contrato.	23/09/2021: Se actualizó formato de estrategia de empleabilidad con de fin dar a conocer a la ARN las acciones realizadas en el mes de septiembre de 2021.
15. Las demás obligaciones que se requieran para dar cumplimiento al objeto contratado.	11/09/2021: Se realizaron 3 llamadas a empresas ubicadas en el municipio de Tibú Norte de Santander para solicitar un espacio para sensibilizar al empresario sobre vinculación laboral a población ARN que reside en la zona. Las empresas contactadas fueron: PLANTA OLEOFLORES, PALMIAGRO, ASOGPADOS Y ECOPETROL.

	Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):
YURY MARCELA PEÑA	
	NOMBRE(S): LUIS ARMANDO CARREÑO OÑATE
	Fecha VoBo: 01-octubre-2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
<http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx>"